



ПОЛИТИКА ИНТЕГРИСАНОГ СИСТЕМА МЕНАЏМЕНТА

Руководство Саобраћајног института ЦИП д.о.о. и сви запослени опредељени су за непрекидно унапређење Интегрисаног система менаџмента у складу са захтевима стандарда SRPS ISO 9001:2015, SRPS ISO 14001:2015, SRPS ISO 45001:2018 и SRPS ISO 22301:2020.

Политика ИМС је заснована на стратешком опредељењу за унапређењем стечене репутације у пословању кроз пружање квалитетних и правовремених услуга нашим НАРУЧИОЦИМА - КОРИСНИЦИМА.

Ставови наше политике ИМС су следећи:

- Испуњење захтева клијената и крајњих корисника за услугом високог нивоа и квалитета, испорученом у уговореном року;
- Непрекидно улагање у развој и унапређивање техничке опремљености;
- Поштовање закона, стандарда, прописа и уговора у оквиру основне делатности, као и прописа који се односе на животну средину, безбедност и здравље на раду, континуитет пословања, уз поштовање обавеза за усклађеност;
- Доследна контрола и управљање процесима којима се обезбеђује потпуно испуњавање захтева свих заинтересованих страна, и елиминисање ризика по безбедност и животну средину;
- Обезбеђење континуираног техничко-технолошког развоја процеса рада;
- Сnižавање трошкова пословања, повећање ефикасности и профитабилности;
- Унапређење пословних процеса кроз праћење њихове ефикасности;
- Успостављање одговарајућег система вредности који задовољава потребе и очекивања запослених, мотивишући их истовремено;
- Успостављање ефикасне комуникације са свим релевантним заинтересованим странама и другим организацијама у циљу боље размене информација важних за животну средину, безбедност и здравље на раду и континуитет пословања;
- Штедња ресурса и енергије и контролисано поступање са отпадом;
- Смањење на минимум свих потенцијалних ризика са којима се суочавају запослени, подизвођачи, посетиоци и сви други који могу бити изложени утицају наших активности;
- Управљање свим идентификованим аспектима животне средине;
- Посвећеност сталном унапређивању и превенцији загађења;
- Обезбеђивање услова за елиминисање опасности, спречавање повреда и нарушавања здравља запослених;
- Одржавање процеса за консултовање и учествовање запослених и њихових представника, на вредновању перформанси и мерама за побољшавање система менаџмента безбедношћу и здрављем на раду.
- Стручно оспособљавање запослених и повећавање њихове креативности и иницијативе;
- Стварање, одржавање и унапређивање коректних партнерских односа са испоручиоцима, корисницима услуга и свим заинтересованим странама.

Остваривањем постављених циљева непрестано побољшавамо радну ефикасност и финансијски потенцијал у интересу свих заинтересованих страна: корисника услуга, запослених, испоручилаца и друштвене заједнице у целини.

Београд, 23.01.2025. године

Генерални директор
Проф др. Славен Тица, дипл.инж.

